

Die Führungskraft als Coach

- Ein Kurzkonzept für die Führungskräfteentwicklung -

für
Personalentwickler und HR-Berater

Jan. 2019

1. Zentrale Inhalte



2. Arbeitsweisen

Arbeit an eigenen
Praxisfällen/
persönlichen Zielen

Hohe Praxisrelevanz
und kollegialer
Austausch

Würdigend und
Wertschätzend

Systemisches
Verständnis



Erlebnis- und
kontaktorientiert

Ressourcen- und
lösungsorientiert

3. Formales

2-tägiges
Basistraining



Refresher nach 3
Monaten
empfohlen



Führungskräfte
in operativer
Führung



Lernvorbereitung
durch Lektüre und
YouTube



Führungskräfte
mittleres u. oberes
Management

4. Qualifikationen

Systemische Führung,
Changemanagement und
Organisationsentwicklung
ISB Wiesloch

Gestalttherapeuten
DVG

Agile Practitioner nach
Schaaf/Nowotny

Klin. Psychologe/
Psychotherapeut BDP



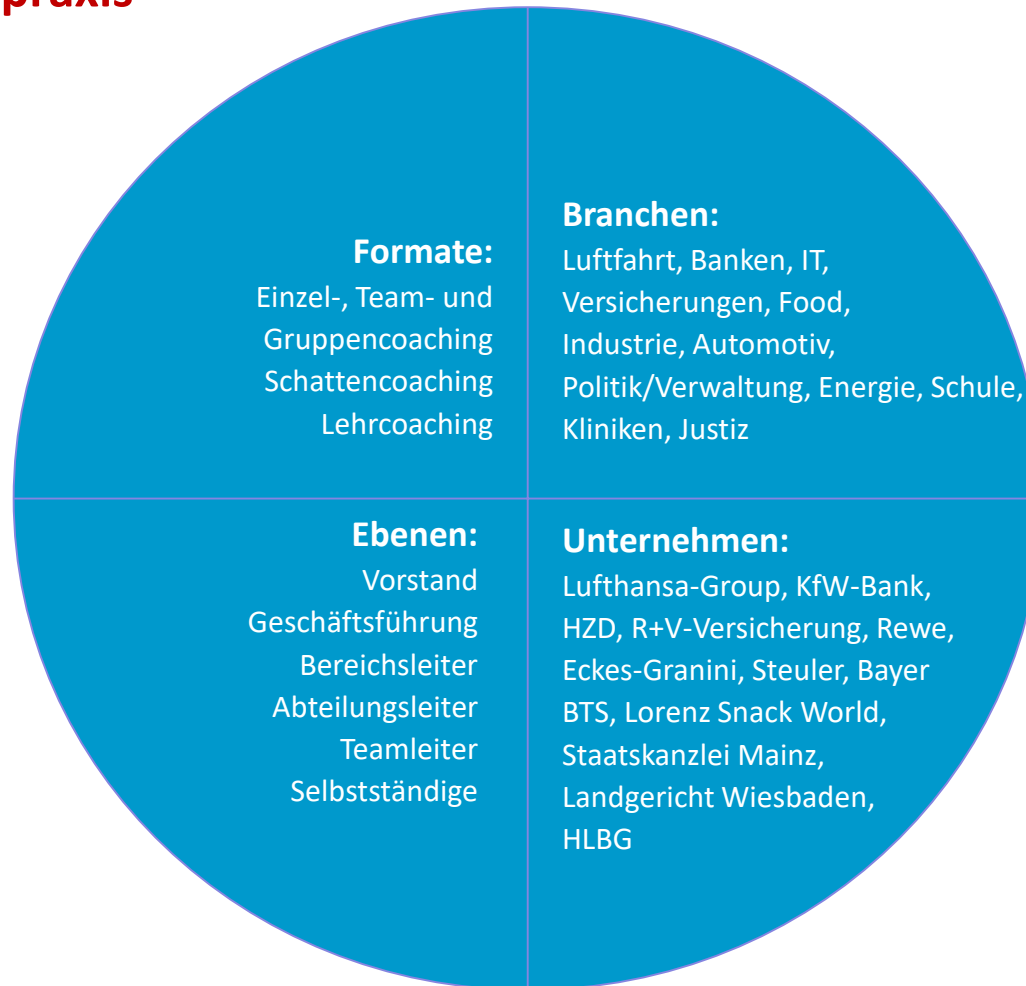
Hypnosystemische
Konzepte nach Dr.
Schmidt (MeiHei)

Supervisor
BDP/DGSv

Senior Coach
DBVC

Stressmanagement u.
gesunde Führung nach
Prof. Kaluza, GKM-Institut

5. Coachingpraxis



6. Kontaktdaten

Gabriela Jérôme, Psych. B. SC.
Prof. Coach DBVC
&
Bernhard Broekman, Dipl.-Psych.
Senior Coach DBVC

Klingerstr. 2, 65195 Wiesbaden

M: 0175/6592877 & 0151/46423189
E: broekman@cz-d.de & jerome@cz-d.de
I: www.coachingzentrum-deutschland.de