

# Führung 4.0 – Fit for Future Leadership

Ein Kurzkonzzept für die Führungskräfteentwicklung

für  
Personalentwickler und HR-Berater

Februar 2019

**Die globalisierte, digitalisierte Welt erfordert  
neue Kompetenzen in der Führung  
um  
Dynamik, Komplexität, Unsicherheit und  
Change erfolgreich zu bewältigen.**

**Netzwerkstrukturen**  
statt Hierarchie

**Generation XYZ**  
mit diversen  
Werten

Komplexität  
erfordert  
**„intelligent  
many“**

Hohe Veränderungs-  
**geschwindigkeit**

**Agiles und**  
**traditionelles/hierarchisches**  
Arbeiten in parallelen Welten  
innerhalb der Organisation



## 1. Veränderte Umwelt wirkt auf Führungskultur

In veränderten  
Rahmenbedingungen  
agieren: **Internationales,**  
**multikulturelles und global**  
**vernetztes Arbeiter**

Change und Unsicherheit als  
Konstante: **VUCA** Welt

**Komplizierte Technik**  
trifft auf komplexe Welt

Digitalisierung führt zu  
neuen **neurobiologischen**  
Herausforderungen

**Fokus Innen:** Agiles Mindset;  
Persönlichkeitsbildung,  
Veränderungsbereitschaft,  
emotionale Selbststeuerung

**Fokus Außen:** Change,  
der VUCA- Welt mit  
VOPA begegnen, "vom  
Markt her denken"

**Fokus Organisation:**  
Organisationslogik (Macht),  
systemische Führung,  
Rollenkompetenzen (agile  
Methoden, Scrum, Kanban & Co.),  
syst. Ordnungsprinzipien,  
Kulturentwicklung

**Fokus Strategie:** Kenntnisse der  
Organisationsentwicklung,  
Interventionsebenen gezielt  
entwickeln



## 2. Führungskultur 4.0 braucht neue Kompetenzen

**Fokus Empowerment:**  
Coachingkompetenz und  
Mitarbeiter-Entwicklung

**Fokus Resilienz:** Stress-  
und Energiekompetenz,  
Achtsamkeit,  
gesundheitsgerechte  
Führung, Burn-out  
Prophylaxe

**Fokus Interaktion:**  
kollegiale Führung,  
Beziehungsgestaltung,  
Teamentwicklung,  
emotional intelligente  
Führung, Sinnstiftung

Arbeit an eigenen  
**Praxisfällen/** persönlichen  
Zielen

Hohe **Praxisrelevanz**  
und kollegialer  
Austausch

**Würdigend und  
Wertschätzend**

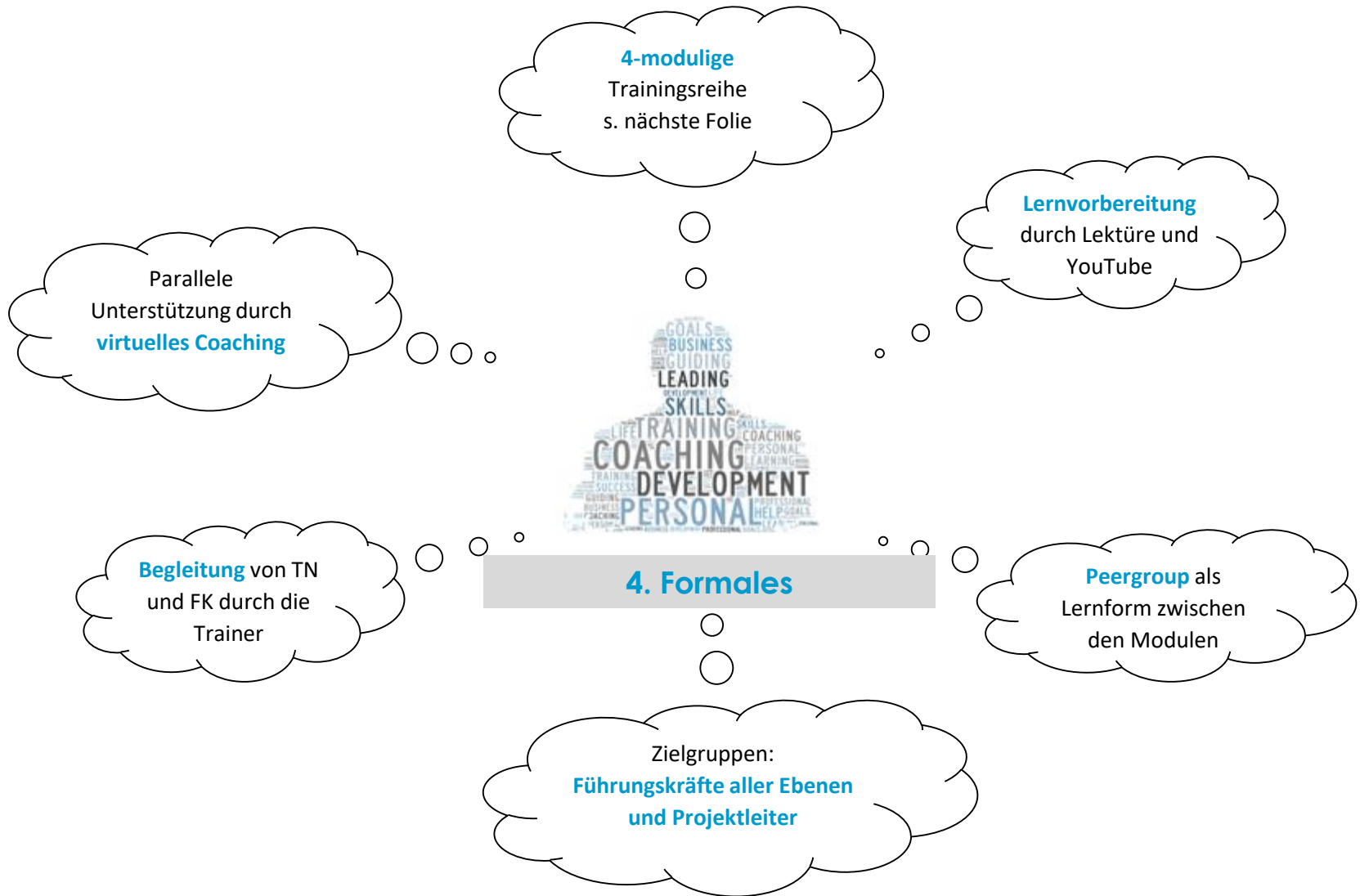


### 3. Arbeitsweisen

**Systemisches  
Verständnis**

**Erlebnis- und  
kontaktorientiert**

**Ressourcen- und  
lösungsorientiert**



## Modul 1: Agile Unternehmenswelten

- 1.1 Digitalisierung, VUCA- + VOPA-Welt, Work 4.0
- 1.2 Agile Methoden (Scrum, Kanban & Co., Stacey Matrix, Cynefin Framework) und agiles Mindset
- 1.3 Veränderungsprozesse/ Leading Change
- 1.4 Neuroleadership aus Organisationsperspektive
- 1.5 Kulturentwicklung (Lern-, Fehler-, Dialog- und Führungskultur)
- 1.6 Achtsamkeit, Persönlichkeitsentwicklung

## Modul 2: Führung 4.0

- 2.1 Agile Führungskraft / Haltung / Selbststeuerung
- 2.2 Systemische Führungskultur / Macht / Ordnungsprinzipien
- 2.3 Strategisches Handeln als Führungskraft
- 2.4 Wertschöpfung und Produktivität
- 2.5 Führungsstile in der Praxis
- 2.6 Coaching als Führungsstil und Empowerment



## 5. Module im Überblick

## Modul 3: Spitzenteams entwickeln

- 3.1 Merkmale von Spitzenteams (z.B. Losada Rate)
- 3.2 Teamdynamiken, 5 Dysfunctions
- 3.3 Diversity: Unterschiede & Vertrauen
- 3.4 Konflikte lösen und moderieren
- 3.5 Führungskraft als Teamcoach: Coaching Excellence
- 3.6 Kollegiale Führung /Selbstorganisation

## Modul 4: Resilienz & gesunde Führung

- 4.1 Das Konzept der Resilienz für die Führungskraft
- 4.2 Persönliche Stressbewältigung
- 4.3 Burnout-Prophylaxe
- 4.4 Die Führungskraft als Stressfaktor
- 4.5 Umgang mit belasteten Mitarbeitern
- 4.6 Dimensionen gesunder Führung

Systemische Führung,  
Changemanagement und  
Organisationsentwicklung  
ISB Wiesloch

Gestalttherapeuten  
DVG

Agile Practitioner nach  
Schaaf/Nowotny



Klin. Psychologe/  
Psychotherapeut BDP

Hypnosystemische  
Konzepte nach Dr.  
Schmidt (MeiHei)

## 6. Qualifikationen

Supervisor  
BDP/DGSV

Senior Coach  
DBVC

Stressmanagement u.  
gesunde Führung nach  
Prof. Kaluza, GKM-Institut

**Bernhard Broekman (Dipl.-Psych.)**  
**Gabriela Jérôme Mag. Phil. (Psychologin B.Sc.)**

**Dr. Jasmin Messerschmidt (Dipl.-Psych.)**  
**Dr. Detlef Messerschmidt (Dipl.-Soz. Päd.)**



Lebendige Trainings  
(Samyat Klein)

Systemische Change  
Management  
Berater

Lösungsorientiertes  
Coaching (Szabó)

Unternehmenstheater  
(Emil Herzog)

Wissenschaftlicher  
Mitarbeiter und  
Lehrbeauftragter an der  
TU Darmstadt



Lizenzierter ZRM®-  
Coach (Maja Storch)

## 6. Qualifikationen

Visualisierungen  
(Kommunikationslotsen)

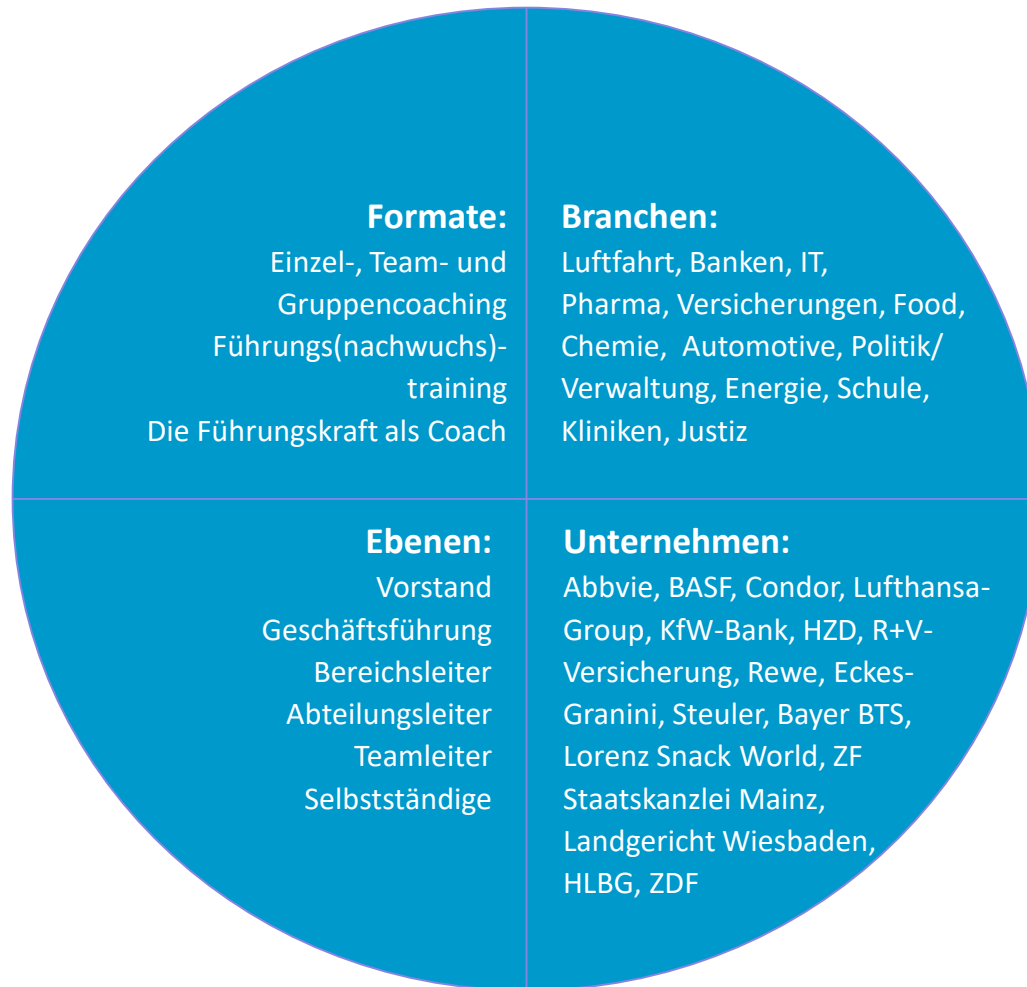
Hypnosystemische  
Konzepte für Gruppen  
und Teams, Dr.  
Schmidt (BTS)

Senior Coach DBVC  
Mitglied im Präsidium DBVC

**Bernhard Broekman (Dipl.-Psych.)**  
**Gabriela Jérôme Mag. Phil. (Psychologin B.Sc.)**

**Dr. Jasmin Messerschmidt (Dipl.-Psych.)**  
**Dr. Detlef Messerschmidt (Dipl.-Soz. Päd.)**

## 7. Führungs- und Coachingpraxis



## 8. Kontaktdaten

Gabriela Jérôme, Psych. B. SC.  
Professional Coach DBVC  
&  
Bernhard Broekman, Dipl.-Psych.  
Senior Coach DBVC

Klingerstr. 2, 65195 Wiesbaden

M: 0151/46423189 & 0175/6592877

E: [broekman@cz-d.de](mailto:broekman@cz-d.de) &  
[jerome@cz-d.de](mailto:jerome@cz-d.de)

I: [www.coachingzentrum-deutschland.de](http://www.coachingzentrum-deutschland.de)

Dr. Jasmin Messerschmidt, Dipl.-Psych.  
Senior Coach DBVC  
&  
Dr. Detlef Messerschmidt,  
Dipl.-Sozialpäd. (FH)  
Trainer, Wissenschaftlicher  
Mitarbeiter TU Darmstadt

Am Breitwiesenweg 1, 64287 Darmstadt

M: 0170/8919640 & 0171/6580801

E: [jm@messerschmidt-consulting.de](mailto:jm@messerschmidt-consulting.de) &  
[dm@messerschmidt-consulting.de](mailto:dm@messerschmidt-consulting.de)

I: [www.messerschmidt-consulting.de](http://www.messerschmidt-consulting.de)