

Führung 4.0 – Fit for Future Leadership

Ein Kurzkonzzept für die Führungskräfteentwicklung

für
Personalentwickler und HR-Berater

Januar 2019

**Die globalisierte, digitalisierte Welt erfordert
neue Kompetenzen in der Führung
um
Dynamik, Komplexität, Unsicherheit und
Change erfolgreich zu bewältigen.**

Netzwerkstrukturen
statt Hierarchie

Generation XYZ
mit diversen
Werten

Komplexität
erfordert
„intelligent
many“

Hohe Veränderungs-
geschwindigkeit

Agiles und
traditionelles/hierarchisches
Arbeiten in parallelen Welten
innerhalb der Organisation



Komplizierte Technik
trifft auf komplexe Welt

1. Veränderte Umwelt wirkt auf Führungskultur

In veränderten
Rahmenbedingungen
agieren: Internationales,
multikulturelles und global
vernetztes Arbeiten

Change und Unsicherheit als
Konstante: VUCA Welt

Digitalisierung führt zu
neuen neurobiologischen
Herausforderungen

Fokus Innen: Agiles Mindset;
Persönlichkeitsbildung,
Veränderungsbereitschaft,
emotionale Selbststeuerung

Fokus Außen: Change,
der VUCA- Welt mit
VOPA begegnen, "vom
Markt her denken"

Fokus Organisation:
Organisationslogik (Macht),
systemische Führung,
Rollenkompetenzen (agile
Methoden, Scrum, Kanban & Co.),
syst. Ordnungsprinzipien,
Kulturentwicklung

Fokus Strategie: Kenntnisse der
Organisationsentwicklung,
Interventionsebenen gezielt
entwickeln



2. Führungskultur 4.0 braucht neue Kompetenzen

Fokus Empowerment:
Coachingkompetenz und
Mitarbeiter-Entwicklung

Fokus Resilienz: Stress-
und Energiekompetenz,
Achtsamkeit,
gesundheitsgerechte
Führung, Burn-out
Prophylaxe

Fokus Interaktion:
kollegiale Führung,
Beziehungsgestaltung,
Teamentwicklung,
emotional intelligente
Führung, Sinnstiftung

Arbeit an eigenen
Praxisfällen/ persönlichen
Zielen



Hohe **Praxisrelevanz**
und kollegialer
Austausch

**Würdigend und
Wertschätzend**

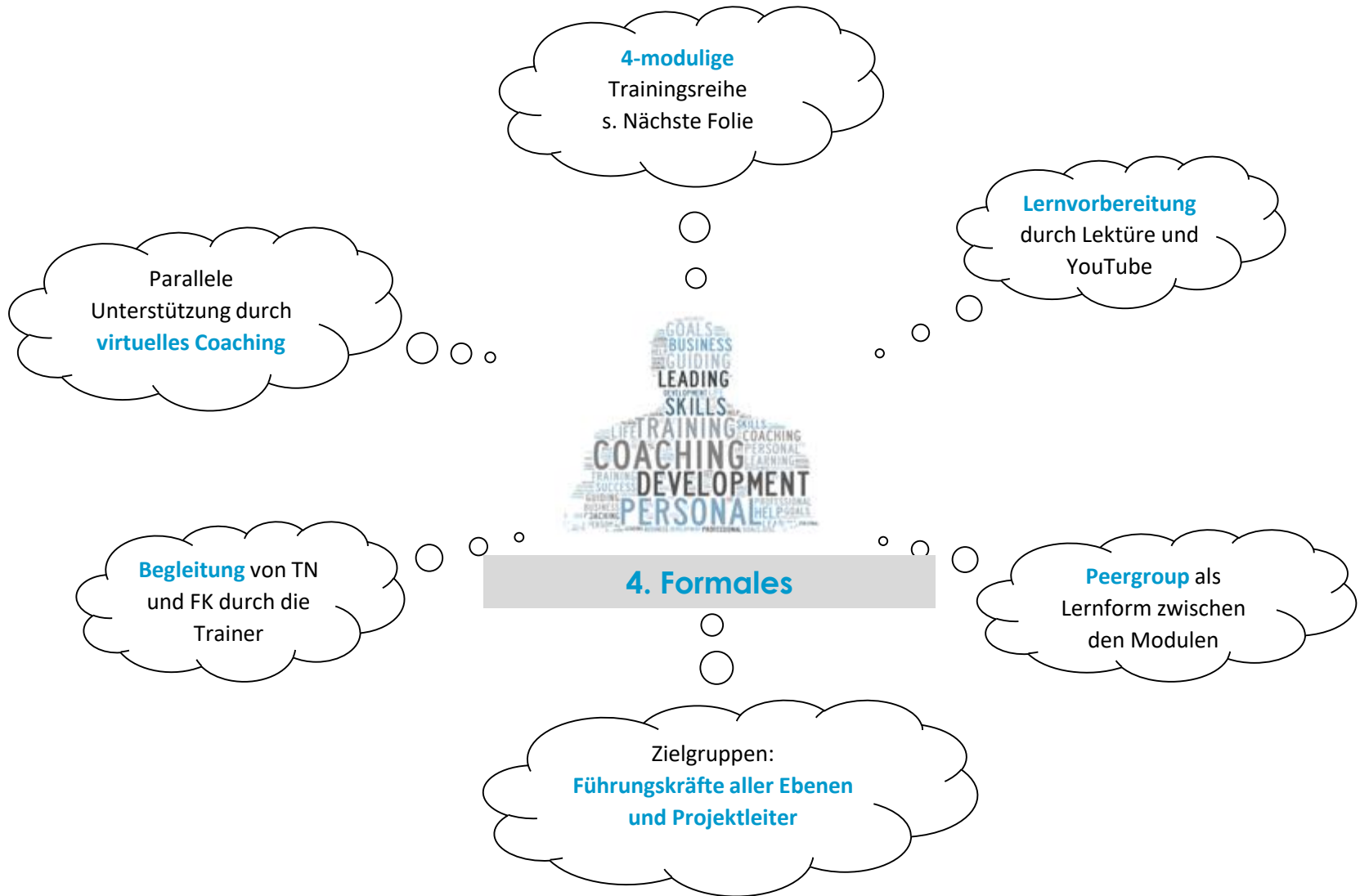


3. Arbeitsweisen

**Systemisches
Verständnis**

**Erlebnis- und
kontaktorientiert**

**Ressourcen- und
lösungsorientiert**



Modul 1: Agile Unternehmenswelten

- 1.1 Digitalisierung, VUCA- + VOPA-Welt, Work 4.0
- 1.2 Agile Methoden (Scrum, Kanban & Co., Stacey Matrix, Cynefin Framework, agiles Mindset)
- 1.3 Veränderungsprozesse/ Leading Change
- 1.4 Neuroleadership aus Organisationsperspektive
- 1.5 Kulturentwicklung (Lern-, Fehler-, Dialog- und Führungskultur)
- 1.6 Achtsamkeit, Persönlichkeitsentwicklung

Modul 2: Führung 4.0

- 2.1 Agile Führungskraft / Haltung / Selbststeuerung
- 2.2 Systemische Führungskultur / Macht / Ordnungsprinzipien
- 2.3 Strategisches Handeln als Führungskraft
- 2.4 Wertschöpfung und Produktivität
- 2.5 Führungsstile in der Praxis
- 2.6 Coaching als Führungsstil und Empowerment



5. Module im Überblick

Modul 3: Spitzenteams entwickeln

- 3.1 Merkmale von Spitzenteams (z.B. Losada Rate)
- 3.2 Teamdynamiken, 5 Dysfunctions
- 3.3 Diversity: Unterschiede & Vertrauen
- 3.4 Konflikte lösen und moderieren
- 3.5 Führungskraft als Teamcoach: Coaching Excellence
- 3.6 Kollegiale Führung /Selbstorganisation

Modul 4: Resilienz & gesunde Führung

- 4.1 Das Konzept der Resilienz für die Führungskraft
- 4.2 Persönliche Stressbewältigung
- 4.3 Burnout-Prophylaxe
- 4.4 Die Führungskraft als Stressfaktor
- 4.5 Umgang mit belasteten Mitarbeitern
- 4.6 Dimensionen gesunder Führung

Systemische Führung,
Changemanagement und
Organisationsentwicklung
ISB Wiesloch

Gestalttherapeuten
DVG

Agile Practitioner nach
Schaaf/Nowotny

Klin. Psychologe/
Psychotherapeut BDP



Hypnosystemische
Konzepte nach Dr.
Schmidt (MeiHei)

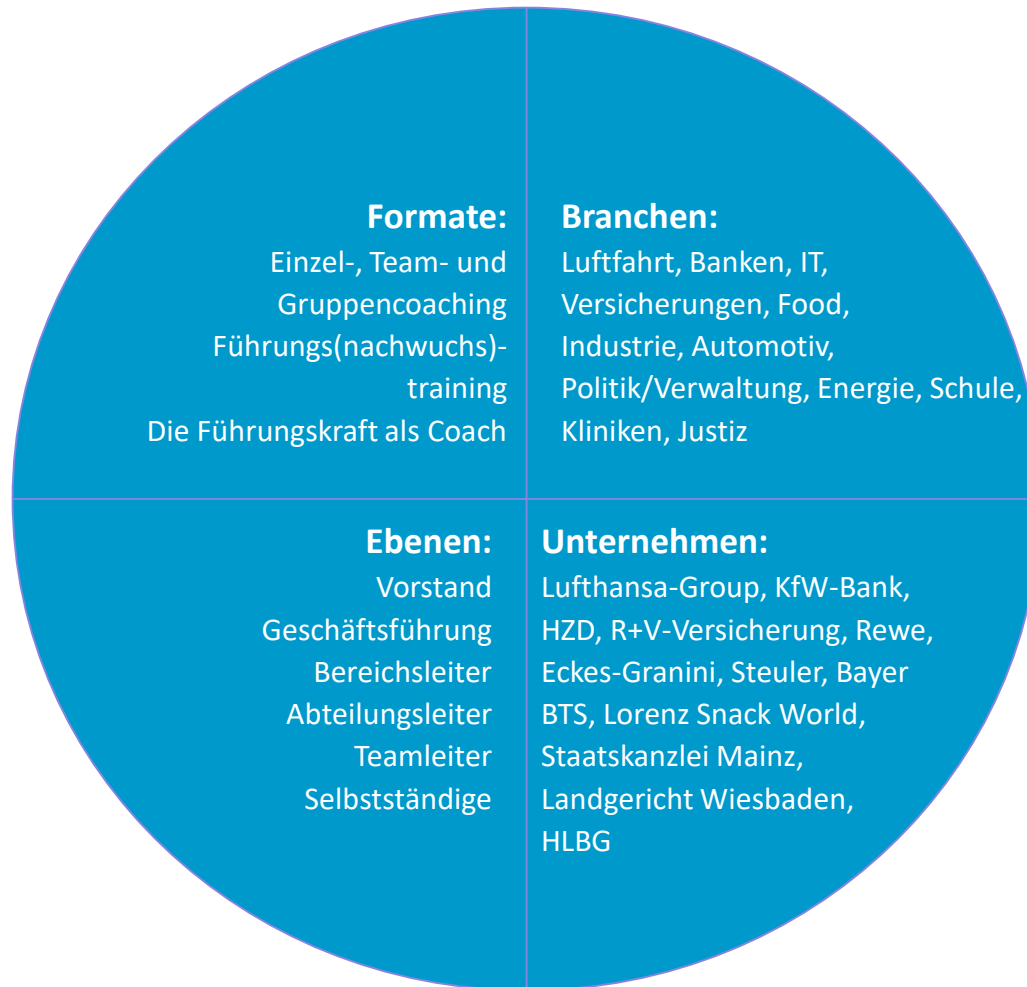
6. Qualifikationen

Supervisor
BDP/DGSV

Senior Coach
DBVC

Stressmanagement u.
gesunde Führung nach
Prof. Kaluza, GKM-Institut

Bernhard Broekman (Dipl.-Psych.)
Gabriela Jérôme (Psychologin B.Sc.)



7. Führungs- und Coaching-praxis

8. Kontaktdaten

Gabriela Jérôme, Psych. B. SC.
Prof. Coach DBVC
&
Bernhard Broekman, Dipl.-Psych.
Senior Coach DBVC

Klingerstr. 2, 65195 Wiesbaden

M: 0175/6592877 & 0151/46423189
E: broekman@cz-d.de & jerome@cz-d.de
I: www.coachingzentrum-deutschland.de

Bernhard Broekman (Dipl.-Psych.)
Gabriela Jérôme (Psychologin B.Sc.)